



Comunicado

## Panel sobre la equidad de género - Foro Económico Mundial de Latinoamérica (WEF Latam)

### La paridad de género en las prácticas corporativas

Horacio De Martini, Director General de Manpower Sudamérica, participó como uno de los líderes latinoamericanos en el panel que debatió sobre los avances de la equidad de género en el mundo del trabajo.

#### Datos clave:

- Poner la paridad de género en práctica y crear conciencia de que las empresas desempeñan mejor su rol si su talento femenino está igualmente integrado.
- El creciente poder de consumo de las mujeres sugeriría una mejor integración de la mujer en el mundo laboral.
- Se ha cerrado la brecha de educación entre hombres y mujeres, pero todavía existe una brecha económica amplia, con tasas de desempleo femenino mucho mayores que las de los hombres.
- Las empresas deben promover reglas y horarios flexibles para las mujeres con niños en el lugar de trabajo, o se arriesgan a perder el talento.
- Las tradiciones culturales en América Latina seguirán promoviendo roles de liderazgo para los hombres.
- Medir objetivos es crucial para la promoción de la igualdad de género en el lugar de trabajo.

#### Resumen:

En la búsqueda de la paridad entre hombres y mujeres, la educación no es un problema. Un estudio realizado en 45 países, incluidos 12 de América Latina, refleja que las mujeres nacidas a partir de 1955 tienen, en promedio, dos años más de educación que los hombres.

A pesar de este progreso, las tasas de desempleo para las mujeres siguen siendo muy superiores a las tasas de desempleo para los hombres, que además dominan los mejores puestos de trabajo en empresas públicas y privadas de América Latina. Muchas mujeres que dividen el tiempo entre el trabajo y su familia se han sentido frustrados por la falta de oportunidades.

Para conservar y promover el talento femenino, los sectores privado y público deben trabajar en común para elaborar normas y poner en práctica políticas de trabajo flexible, incluido el trabajo desde casa.

Sin embargo, se considera que en nuestros países algunos de los mayores obstáculos son culturales. Muchos hogares de América Latina aún consideran que

son los hombres los responsables de desempeñar los roles de liderazgo y que las responsabilidades más débiles deben quedar en manos de las mujeres.

A pesar de que algunos hombres de América Latina no desean que sus esposas trabajen, el creciente costo de vida supera a veces el modelo de que la mujer permanezca en casa.

Las mujeres que trabajan se han constituido en un gran porcentaje en sostén de familias.

Al establecer objetivos medibles por género, el Banco Mundial ha optado por incrementar el número de mujeres en sus plantillas de un 10% a 44%, y casi se ha duplicado el número de mujeres en puestos de dirección.

Los líderes que participaron del debate sobre Paridad de género en el reciente Foro Económico Mundial Latinoamérica celebrado en la ciudad de Cartagena, Colombia, fueron:

- Marisol Argueta de Barrillas, Señor Director, Head of Latin America, World Economic Forum
- Martín Burt, Fundador y Director Ejecutivo, Fundación Paraguaya; Emprendedor social
- Pamela Cox, Vicepresidente, América Latina y el Caribe, Banco Mundial, Washington DC
- Horacio P. De Martini, Managing Director, Sudamérica, Manpower
- Darys Estrella, Chief Executive Officer, República Dominicana; Young Global Leader
- Ricardo Hausmann, Director, Centro para el desarrollo internacional, Universidad de Harvard
- Saadia Zahidi, Directora, Foro Económico Mundial